



**agento**  
Personal  
Management

## agento feiert einjähriges Firmenjubiläum

Die agento Personal Management GmbH in der Zwergerstraße 3 in Ravensburg hat im Juli 2006 ihre Türen geöffnet. Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung und -beratung in der Region Bodensee, Oberschwaben und Allgäu sind die Hauptgeschäftsfelder. 123 Fach- und Führungskräfte sind derzeit bei agento angestellt und werden von einem achtköpfigen Team betreut.

agento bietet Unternehmen, Institutionen und Handwerksbetrieben in der Region Bodensee, Oberschwaben und Allgäu eine breite Dienstleistungspalette im Personalmanagement an. Diese umfasst hauptsächlich die Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeit) und die Personalvermittlung bzw. -rekrutierung aber auch Angebote zur Personalberatung und zum Outplacement. Das Unternehmen begreift sich als flexibler Dienstleister im Personalmanagement, der sich schnell auf neue Markt- und Kundenanforderungen einstellt. Branchenschwerpunkte sind das produzierende und entwickelnde Gewerbe in den Bereichen Automobilindustrie, Maschinenbau, Elektrotechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Textil- und chemische Industrie. Darüber hinaus umfasst das Angebot den Handwerkerbereich sowie kaufmännische Berufe. agento kann Fachkräfte vom Staplerfahrer und CNC-Maschinenbediener über Elektriker, Elektro- und Maschinenbautechniker und -ingenieure bis zu Bilanzbuchhalter und Bürofachkräfte anbieten. Über 90% der Mitarbeiter kommen direkt aus der Region. „Wir freuen uns natürlich, dass das erste Geschäftsjahr von agento so positiv verlaufen ist. Wir führen den Erfolg auf unser sehr gutes internes Team von inzwischen acht Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zurück und auf die gute Arbeit, die unsere Leiharbeitnehmer und die über Personalvermittlung direkt vermittelten Fachkräfte bei unseren Kunden leisten“, erklärt Markus Stotz, Geschäftsführer von agento. „Viele unserer Kunden nutzen die Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeit) als Chance, eine/n agento-Mitarbeiter/in über einen längeren Zeitraum kennen zu lernen und bei entsprechender Zufriedenheit die Chance zur Festanstellung zu nutzen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben den Vorteil, dass sie ihren künftigen Arbeitgeber und ihren Arbeitsplatz sowie die Kolleginnen und Kollegen schon gut kennen, bevor sie einen Arbeitsvertrag unterzeichnen“.

erklärt Achim Zintgraf, ebenfalls Geschäftsführer von agento und ergänzt: „Zuverlässige und qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnt man bei der derzeitigen positiven Konjunktur als Personaldienstleistungsunternehmen nur dann, wenn man gute Rahmenbedingungen schafft, eine gute und überdurchschnittliche Bezahlung sowie interessante Einsätze bei Topunternehmen in der Region anbieten kann.

Unsere Kunden, die unseren Mitarbeitern gute Arbeitsplätze, Entwicklungsmöglichkeiten und langfristig auch die Chance auf eine Übernahme bieten, haben natürlich einen großen Anteil am Erfolg“. Die beiden Geschäftsführer setzen sich für ein positiveres Image der Zeitarbeitsbranche ein und informieren auf Vorträgen in Behörden und bei Bildungsträgern, worauf bei einer Zusammenarbeit mit einem Personaldienstleister geachtet werden muss. Markus Stotz: „Es herrscht noch viel Unwissenheit über unsere Branche, viele Vorurteile kursieren, teilweise auch berechtigte. Wir können nur allen, die sich für eine Zusammenarbeit mit einem Personaldienstleister interessieren, raten, sich einige Unternehmen anzuschauen, zu vergleichen, sich mündliche Absprachen über Gehalt etc. schriftlich bestätigen zu lassen und sich bei Bekannten, Verwandten und im Kollegenkreis über das jeweilige Unternehmen zu informieren“.

„In unserer Branche ist es sehr wichtig, sich täglich bewusst zu machen, wer die wichtigsten Personen im Unternehmen sind: unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die täglich bei unseren Kunden einen guten Job machen. Sie sind für uns auch die wichtigsten und glaubwürdigsten Werber. Wenn sie mit agento, den Einsätzen bzw. vermittelten Anstellungen und unseren Kunden zufrieden sind, tragen sie diese Zufriedenheit auch nach außen. Das ist für uns die beste Werbung, um gute Mitarbeiter zu gewinnen. Das ist unsere Basis, darauf sind wir angewiesen“, so Achim Zintgraf.



Offene Stellen von agento sind unter [www.agento.eu](http://www.agento.eu) veröffentlicht. Wer direkt Kontakt zu agento aufnehmen will, kann dies tun unter [bewerbung@agento.eu](mailto:bewerbung@agento.eu) oder unter der Telefonnummer 0751-359019-0.