

agento Personal Management GmbH

Erfolgreiche Personalauswahl mit System – Potenzialanalysen INSIGHTS MDI®

agento Personal Management mit Firmensitz in Ravensburg bietet Unternehmen in der Region Bodensee-Oberschwaben-Allgäu über Personalvermittlung oder Arbeitnehmerüberlassung Fach- und Führungskräfte an. Achim Zintgraf und Markus Stotz, die beiden Geschäftsführer und Gesellschafter, verfügen über langjährige Erfahrung im Personalmanagement.

Zur erfolgreichen Personalvermittlung gehört bei agento auch der Einsatz von **Persönlichkeits- bzw. Potenzialanalysen**. Die INSIGHTS MDI-Philosophie geht davon aus, dass die Menschen der größte Wert eines Unternehmens sind. Dieses Potenzial zu fördern und zu steigern ist das Ziel. Dabei hat die Erkennung der Talente der Mitarbeiter oberste Priorität.

Die Vorteile der Analysen sind schnell erklärt

Begeisterte und kompetente Mitarbeiter mit ihren individuellen Fähigkeiten sind ein wichtiger Faktor für den Erfolg eines Unternehmens. Mit diesem Analyse-Tool kann die Wahrscheinlichkeit, die richtigen Kandidaten für vakante Positionen zu finden, enorm erhöht werden. Stärken und persönliche Neigungen werden offensichtlich. So können Potenziale entwickelt und gefördert werden. Dies bezieht sich dabei nicht auf die fachliche Qualifikation, sondern wirklich auf die Persönlichkeit der Kandidaten. Für die Mitarbeiter heißt das, dass sie für sich selbst eine Standortbestimmung erhalten, dass sie erkennen können, wo sie derzeit stehen, wo ihre Stärken liegen. Die Unternehmen müssen sich darüber im Klaren sein, welche Persönlichkeitsmerkmale für eine bestimmte Position wichtig sind. „Dabei beraten wir die Unternehmen auf Wunsch schon im Vorfeld im Rahmen von Arbeitsplatzanalysen. Es wird gemeinsam erarbeitet, welche Persönlichkeitsstruktur der Kandidat idealerweise mitbringen sollte. Wird jemand gesucht, der eher extrovertiert veranlagt ist, sucht man eher den Unterstützer im Team, den Beratertyp, eher den Inspirator/Motivator oder den analytisch/strategisch veranlagten Typus etc. Dabei gibt es insgesamt kein gut oder schlecht. Ein Team funktioniert nur, wenn alle Ausprägungen vorhanden sind. Entscheidend ist, welche Persönlichkeitsstruktur ist förderlich für die zu besetzende Position“, erklärt Achim Zintgraf, zertifizierter INSIGHTS MDI-Berater.

Die wissenschaftlich fundierte Analyse ist deshalb für alle Unternehmen interessant, die neue Mitarbeiter einstellen, befördern oder im Unternehmen einen Umstrukturierungsprozess vornehmen wollen.

„Wichtig ist, dass es bei dieser Persönlichkeitsanalyse keine Gewinner und keine Verlierer gibt. Aufgezeigt werden Wege zur Ausschöpfung des eigenen Potenzials. Sie geben dem Arbeitgeber die Möglichkeit, die Mitarbeiter optimal nach ihren Stärken und Neigungen im



agento-Geschäftsführer und zertifizierter INSIGHTS MDI-Berater Achim Zintgraf

Unternehmen einzusetzen. Denn eines ist wichtig: Die Arbeit sollte Spaß machen und mich nicht dauerhaft über- oder unterfordern“, so Achim Zintgraf.

Konkret heißt das, dass die Fehlbesetzungsquote bei der Stellensuche und -besetzung gesenkt wird und dass die Unzufriedenheit bei Vermittlungen, Umbesetzung oder Beförderungen sinkt.

Dazu Achim Zintgraf: „Personalauswahl wird immer komplexer und anspruchsvoller. Unsere Kunden wollen Fehlbesetzungen und Fluktuationen im Unternehmen vermeiden, nicht zuletzt wegen des aktuellen Fachkräftemangels. Bei über 90 Prozent der Auswertungen stimmen die Auswertungsergebnisse, die in einem 30-seitigen Bericht ausgewertet werden. Die Kandidaten, die Analysen durchgeführt haben, finden sich nahezu immer in dem Bericht wieder und bestätigen die Ergebnisse. Die Analysen werden den Kandidaten und den Unternehmen zu Verfügung gestellt und mit beiden Parteien separat besprochen. Bisher hat übrigens noch kein Kandidat ein Analyseangebot abgelehnt. Weitere Einsatzmöglichkeiten von INSIGHTS MDI sind z. B. neben Arbeitsplatzanalysen Teamanalysen, in denen die Teamstruktur analysiert wird, so dass jedes Teammitglied entsprechend seiner Stärken eingesetzt werden kann“.