

Erfolgreiche Personalauswahl mit Kompetenz- und Potenzialanalysen

agento Personal Management mit Sitz in Ravensburg bietet Unternehmen in der Region Bodensee-Oberschwaben-Allgäu über Personalvermittlung oder Arbeitnehmerüberlassung Fach- und Führungskräfte an. Achim Zintgraf und Markus Stotz, die beiden Geschäftsführer und Gesellschafter, verfügen über mehrjährige Erfahrung im Personalmanagement und empfehlen Unternehmen zur erfolgreichen Personalvermittlung den Einsatz von Kompetenz- und Potenzialanalysen.

ASSESS BY SCHEELLEN

ASSESS by SCHEELLEN ist ein umfassendes Testverfahren zur Berufseignungsdiagnostik. Das Instrument ist webbasiert und somit jederzeit an jedem Ort weltweit einsetzbar.

Neben der englischsprachigen Version ist ASSESS auch in vielen weiteren Sprachen verfügbar. Die deutschsprachige Version des Instruments wird in Zentraleuropa exklusiv von der SCHEELLEN AG und ihren akkreditierten Partnern, u. a. der agento Personal Management GmbH, angeboten.

Grundlage des ASSESS Instrumentariums ist ein insgesamt 345 Fragen umfassender Fragebogen, der die Ausprägung von 24 Persönlichkeitsdimensionen misst. Bei diesen Persönlichkeitseigenschaften handelt es sich um angeborene Charakteristika, die eher stabil sind und langfristig prägend auf die Gesamtpersönlichkeit einwirken.

INSIGHTS MDI - MENSCHEN SIND GRÖSSTER WERT EINES UNTERNEHMENS

Die INSIGHTS MDI-Philosophie geht davon aus, dass die Menschen der größte Wert eines Unternehmens sind. Dieses Potenzial zu fördern und zu steigern ist das Ziel. Dabei hat die **Erkennung der Talente der Mitarbeiter** oberste Priorität. Mit diesem ebenfalls webbasierten Analyse-Tool werden stärken und persönliche Neigungen erkennbar. So können Potenziale entwickelt



Achim Zintgraf (links) und Markus Stotz, die beiden Geschäftsführer und Gesellschafter, verfügen über mehrjährige Erfahrung im Personalmanagement und empfehlen Unternehmen zur erfolgreichen Personalvermittlung den Einsatz von Kompetenz- und Potenzialanalysen. Foto: agento

und gefördert werden. Dies bezieht sich dabei nicht auf die fachliche Qualifikation, sondern auf die Persönlichkeit und die Potenziale der Kandidaten. Für die Mitarbeiter heißt das, dass sie für sich selbst eine Standortbestimmung erhalten, dass sie erkennen können, wo sie derzeit stehen, wo ihre Stärken liegen. Die Unternehmen müssen sich vor der Personalauswahl darüber im Klaren sein, welche Persönlichkeitsmerkmale für eine bestimmte Position wichtig sind. „Vor Durchführung der Analysen beraten wir die Unternehmen auf Wunsch schon im Vorfeld im Rahmen von Arbeitsplatzanalysen, die in Einzel- oder Gruppengesprächen durchgeführt werden,“ erklärt Markus Stotz, Geschäftsführer der agento GmbH und akkreditierter Berater.

Die wissenschaftlich fundierten Analysen sind für alle Unternehmen interessant, die neue Mitarbeiter einstellen, fördern und befördern oder im Unternehmen einen Um-

strukturierungsprozess vornehmen wollen.

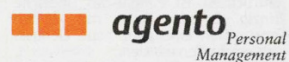
„Wichtig ist, dass es bei diesen Analysen keine Gewinner und keine Verlierer gibt. Aufgezeigt werden Wege zur Ausschöpfung des eigenen Potenzials. Sie geben dem Arbeitgeber die Möglichkeit, die Mitarbeiter optimal nach ihren Stärken und Neigungen im Unternehmen einzusetzen,“ so Achim Zintgraf, ebenfalls Geschäftsführer der agento GmbH und akkreditierter Berater.

PERSONALAUSWAHL IMMER KOMPLEXER UND ANSPRUCHSVOLLER

Für Unternehmen, die diese Analyse-Instrumente anwenden, heißt das konkret, dass die Fehlbesetzungsquote bei der Stellenbesetzung gesenkt wird und dass die Unzufriedenheit bei Vermittlungen, Umbesetzung oder Beförderungen stark minimiert werden kann.

Dazu Achim Zintgraf: „Personalauswahl wird immer komplexer und anspruchsvoller. Unsere Kunden wollen Fehlbesetzungen und Fluktuationen im Unternehmen vermeiden, weil diese nicht zuletzt auch immer mit enormen Kosten verbunden sind.“ Markus Stotz ergänzt: „Dazu leisten Kompetenz- und Potenzialanalysen einen wichtigen Beitrag, weil sie aussagekräftig, leicht anwendbar sowie umsetzbar und dabei sehr preiswert sind“.

Weitere Informationen zu agento erhalten Sie unter www.agento.eu oder direkt bei agento Personal Management, Zwergerstraße 3, 88214 Ravensburg, Tel. 0751-359019-0

 **agento** Personal Management

